



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านนา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านนา ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง วันที่ ๒๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขจนถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ประเภทตำแหน่งและจำนวนที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|-------------------------|
| - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา |
| - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง | จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกและจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยความประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๘) ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ พนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

/๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ...

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นและมีลักษณะของงานที่จะต้องปฏิบัติ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. การสมัคร หลักฐานการสมัครและสถานที่รับสมัคร

๓.๑ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ติดต่อขอใบสมัครได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล และให้ยื่นใบสมัครด้วยตัวเอง ค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านนา

๓.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกมีสิทธิเลือกตำแหน่งที่สมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น

๓.๓ เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ให้ผู้สมัครยื่นหลักฐานเอกสารต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป และเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครหลังภาพถ่ายตัว
บรรจง

๒) สำเนาภาพถ่ายทะเบียนบ้าน บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ใช้แทนบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด

๓) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคตามที่ประกาศกำหนดโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๔) สำเนาภาพถ่ายใบประกาศนียบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่งซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัคร

๕) สำเนาหนังสือรับรองการผ่านประสบการณ์การปฏิบัติงาน สำหรับตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติไว้สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้ทักษะและประสบการณ์

เทศบาลตำบลบ้านนา ไม่รับสมัครคัดเลือกและไม่ให้เข้ารับการคัดเลือกสำหรับพระภิกษุ หรือ สามเณร ทั้งนี้ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมากที่ มท ๐๓๑๑/ ๖๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑

สำหรับการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และหากทราบภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลบ้านนาจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการจ้าง

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลา สถานที่เลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

เทศบาลตำบลบ้านนา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรพร้อมกับกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบให้ทราบ วันพุธ ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐น. เป็นต้นไป โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านนา

/๖. หลักเกณฑ์การเลือกสรร...

๖. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่เทศบาลตำบลบ้านนากำหนด โดยประเมินวิธีสัมภาษณ์และหรือทดสอบทักษะเฉพาะบุคคล ในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องปฏิบัติงานตามที่เทศบาลตำบลบ้านนากำหนดดังนี้

๖.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ ประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการ สัมภาษณ์ และวิธีการสอบปฏิบัติ

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก

๘. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลบ้านนาจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรรให้ทราบโดยทั่วกัน โดยปิดประกาศ ไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านนา หรือติดต่อสอบถามได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านนา โทร. ๐-๗๗๓๕-๙๒๖๗

๙. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลบ้านนาจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้รับ คะแนนจากการประเมินสูงลงมาคะแนนต่ำ กรณีที่มีคะแนนจากการประเมินเท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนจากการ ประเมินด้านประสบการณ์ในการทำงานมากกว่าอยู่ในอันดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนด้านประสบการณ์เท่ากันให้ผู้ ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า เทศบาลตำบลบ้านนาจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ไม่เกิน ๑ ปี นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐. การจ้าง

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างโดยทำสัญญาจ้างกับเทศบาลตำบลบ้านนาตามลำดับในบัญชี ผู้ผ่านการคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งตามตำแหน่งว่างของเทศบาล ภายในระยะเวลาที่กำหนด คือ

พนักงานจ้างตามภารกิจ มีระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๔ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลมีมติเห็นชอบ หรือวันที่เทศบาลตำบลบ้านนามีคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ซึ่งสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ทันที

๑๑. การจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลบ้านนา ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรตามตำแหน่งว่าง และตามความจำเป็นของเทศบาลตำบลบ้านนา

๑๒. เงื่อนไขการจ้าง

เทศบาลตำบลบ้านนา จะทำสัญญาจ้างเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. สุราษฎร์ธานี จึงจะทำสัญญาจ้างได้ โดยกำหนดระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

๑๓. การทำสัญญา

ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรและรายงานตัวแล้ว ต้องทำสัญญาเป็นหนังสือกับเทศบาลตำบลบ้านนา ตามวัน เวลา ที่เทศบาลตำบลบ้านนา กำหนด ถ้าไม่มาทำสัญญาตามวันเวลาที่กำหนดถือว่าสละสิทธิ์และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๑๓. หลักฐานในการทำสัญญา

๑๓.๑ ผู้ค้าประกันต้องเป็นข้าราชการ หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ ระดับ ๓ ขึ้นไปหรือเทียบเท่า

๑๓.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาบัตรข้าราชการและสำเนาทะเบียนบ้านของผู้ค้าประกันที่เจ้าของเอกสารรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว

อนึ่ง ในการสมัครครั้งนี้ หากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตรวจสอบภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้าง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายธงชัย ว่องทรง)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านนา